

## POLITICA DI SOSTENIBILITA'

O.p.a.r. S.r.l. opera nel settore della micro-meccanica, realizzando prodotti per l'orologeria e gioielleria in metalli preziosi quali oro, argento e platino e non preziosi quali ottone, acciaio inox e titanio.

La visione della Direzione è di mantenere il posizionamento nel mercato e dove possibile accrescerlo rimanendo sempre attenta ai fattori interni ed esterni del contesto in cui opera.

In particolare, l'azienda nelle sue strategie di business considera sia le esigenze tecniche legate al prodotto ed al servizio, ma anche la promozione ed il rispetto dei valori sociali, ambientali, di tutela dell'individuo e dei diritti umani, rispettando la normativa vigente e promuovendo obbiettivi di tutela e salvaguardia anche in relazione ai suoi partner commerciali.

A tal proposito O.p.a.r. ha adottato gli standard di settore Code of Practices e Chain of Custody promossi da RJC della quale è membro dal 2018, e si impegna a mantenerli nel tempo garantendo prassi responsabili dal punto di vista etico con l'obiettivo di contribuire in una catena di fornitura responsabile a livello mondiale che promuova la fiducia nell'industria globale della gioielleria e dell'orologeria.

Questa volontà si concretizza nell'impegno al rispetto della diversità, dell'equità e dell'inclusività dei lavoratori a tutti i livelli dell'organizzazione ed all'attuazione di misure volte a garantire che i lavoratori siano trattati con dignità e rispetto, e non siano in nessun modo oggetto di violenze e di molestie.

O.p.a.r. è consapevole che le attività di estrazione, commercio, movimentazione ed esportazione di minerali provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio possono comportare effetti negativi significativi per tutta la filiera e per l'organizzazione. Per questo ha deciso di sostenere e condividere le linee guida OCSE (Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas), ed in particolare la politica espressa all'Appendice II delle stesse, sulla due diligence per le filiere di approvvigionamento responsabile di minerali da aree interessate da conflitti, integrando nei propri comportamenti e nella gestione dei propri rapporti commerciali considerazioni etiche, relative ai diritti umani, sociali e ambientali.

L'azienda si impegna a denunciare e non praticare la corruzione, le false dichiarazioni di provenienza, il riciclaggio di denaro. Si impegna al pagamento di imposte, oneri e diritti ai governi, al rispetto della legislazione nazionale e internazionale.

O.p.a.r. crede e condivide il Sistema di Garanzie (SdG) del World Diamond Council a supporto del processo KPCS (Kimberley Process Certification Scheme) mantenendo la tracciabilità all'interno della filiera.

Inoltre, si impegna a garantire la tracciabilità delle pietre all'interno del ciclo di lavorazione, mantenendo la suddivisione nel ciclo tra le pietre preziose e sintetiche fornite.

Nell'ottica del rispetto degli obbiettivi dichiarati e della loro condivisione, l'azienda si impegna a diffondere questa politica lungo tutta la filiera. Promuove il riesame annuale del sistema di gestione a supporto degli impegni presi e condivide i risultati del suo operato pubblicando il rapporto sulla due diligence dei propri partner commerciali, al fine di verificare eventuali deviazioni dalla Linea guida OCSE, ed un bilancio di sostenibilità volontario della gestione di aspetti ESG.

## POLITICA SUI DIRITTI UMANI

La presente politica esprime in particolare l'impegno di O.p.a.r. al rispetto dei **Diritti Umani**.

O.p.a.r. attraverso il rispetto dei requisiti ad essa applicabili dello standard Code of Practise 2024 di RJC, della quale è membro dal 2020, si impegna a rispettare i diritti umani dei propri dipendenti e di coloro che potrebbero essere influenzati, direttamente o indirettamente, dalle proprie attività aziendali, in conformità con la Dichiarazione universale dei diritti umani e i diritti fondamentali sul lavoro dell'Organizzazione internazionale del lavoro.

In particolare si impegna al rispetto del:

- ✓ divieto di lavoro minorile,
- ✓ divieto di lavoro forzato e del traffico di esseri umani,
- ✓ divieto di lavoro illegale, clandestino o sommerso,
- ✓ divieto di molestie e abusi,
- ✓ divieto di discriminazione,

alla tutela:

- ✓ della salute e sicurezza sul lavoro,
- ✓ della libertà di associazione dei lavoratori,
- ✓ della comunità locale,
- ✓ di pratiche di retribuzione giuste ed eque
- ✓ dell'orario di lavoro conforme a leggi, regolamenti locali e contratti collettivi in essere

ad usare la sua influenza per prevenire gli abusi da parte di altri ed ad integrare le considerazioni relative ai diritti umani nelle sue attività quotidiane, nella pianificazione aziendale e nei processi decisionali.

La Direzione aziendale è responsabile della politica sui diritti umani e dell'attuazione del processo due diligence in materia di diritti umani, del meccanismo di reclamo e della rendicontazione sui diritti umani che pratica secondo quanto previsto dal proprio sistema di gestione aziendale.

In particolare, si impegna a:

- ✓ rivedere questa politica annualmente, gestire le valutazioni del rischio in materia di diritti umani, affrontando sia i rischi interni che quelli esterni,
- ✓ comunicare pubblicamente annualmente ai propri stakeholders questa politica, le procedure e le misure di mitigazione (ove applicabili) in materia di diritti umani,
- ✓ condividere questa politica con tutti i dipendenti interni garantendone la comprensione,
- ✓ condividere questa politica con i fornitori e appaltatori, integrandola nei contratti con fornitori e appaltatori e richiedendo agli stessi di assumere gli impegni in essa declinati,
- ✓ condividere il meccanismo di gestione dei reclami, che consente alle parti interessate di segnalare rischi o preoccupazioni in materia di diritti umani.

Tale documentazione sarà disponibile tramite il sito: <https://www.opar.it/>

Data: 30/06/2026

La direzione

Alessandro Pavanello

